

Décharge de responsabilité

1. Droit d'auteur

Ce site internet contient plusieurs types de données et d'informations qui sont protégées par le droit des marques et le droit d'auteur. C'est pourquoi il est interdit de télécharger, de copier ou de distribuer, en tout ou en partie, ce site internet. Cependant, nous vous autorisons à réaliser des copies techniques pour la lecture ou la navigation, ainsi que des copies permanentes pour votre usage personnel. Vous n'êtes pas autorisé à réaliser un lien, lien hypertexte ou lien image vers le site internet sans l'autorisation préalable de StepStone.

2. Téléchargements

Les téléchargements se font intégralement à vos risques et périls. Nous ne pouvons être tenus responsables des dommages pouvant résulter des téléchargements, de l'installation, du stockage ou de l'usage de logiciels ou du contenu de notre site internet. Bien que nous utilisions des programmes antivirus de pointe, toute responsabilité pour dommages ou perturbations de fonctionnalités causés par des virus ou des vers est exclue.

3. Contenu

a) Le contenu des listings, qui est en partie automatisé et publié au nom et pour le compte de tiers, n'est pas testé pour sa parfaite conformité légale. De plus, il ne représente pas notre opinion. Naturellement, nous examinerons immédiatement tout indice de contenu potentiellement illégal ou de violation de droits de tiers, et si nécessaire nous supprimerons les listings dont le contenu est illégal.

b) Nous sommes responsables du contenu de nos sites web dans la mesure où ce contenu est régi par le droit local. Cependant, nous n'acceptons aucune responsabilité pour l'exactitude, l'exhaustivité, l'adéquation à un but particulier ou le caractère actuel de l'information publiée.

4. Listings et candidatures

a) Veuillez lire attentivement notre Déclaration de Protection de la Vie Privée avant de divulguer des données personnelles. Veuillez noter que dès le moment où des informations personnelles vous concernant sont transmises à un tiers, nous ne sommes pas responsables de l'usage de ces données par le tiers. Si vous ne recevez pas de cryptage SSL pour la transmission électronique de vos données personnelles à un employeur potentiel, vous devriez envisager d'envoyer votre candidature hors ligne.

b) Veuillez noter qu'un listing d'emplois pourrait être publié par une société ou une personne physique qui pourrait utiliser vos données personnelles à d'autres fins que celles visées. Nous ne pouvons pas contrôler cela. C'est pourquoi vous devriez vérifier l'identité de tous les tiers auxquels vous envoyez vos données personnelles. Par exemple, n'envoyez jamais de données personnelles à une adresse courrier électronique privée. Nous vous conseillons de ne pas fournir à un recruteur certaines données sensibles, même s'il les demande. Ces données sensibles comprennent, sans s'y limiter, votre numéro d'identification personnel, votre numéro de sécurité sociale, votre numéro de carte de crédit et vos informations bancaires.

5. Liens vers d'autres sites

a) Si vous suivez un lien externe et quittez donc notre site, le contenu de ce site internet échappe à notre contrôle et à notre influence. Nous n'acceptons aucune responsabilité pour ceci, sauf si nous avons eu concrètement connaissance du contenu illégal. Dans ce cas nous désactiverons le lien après enquête.

b) Veuillez noter que les conditions d'utilisation et les déclarations relatives à la protection de la vie privée de ces sites vers lesquels un lien est installé, peuvent différer des Conditions d'Utilisation et de la Déclaration de Protection de la Vie Privée de notre site. C'est pourquoi il faut que vous lisiez les déclarations relatives à la protection de la vie privée et les conditions d'utilisation affichées sur ces sites vers lesquels un lien est installé, et que vous vous y conformiez.

6. Pièces jointes, Contenu

a) Veuillez vous assurer que vous ne nous envoyiez pas de pièces jointes contenant des vers ou des virus. Les détails personnels fournis à StepStone ne doivent pas contenir les éléments suivants:

- Informations sur des maladies
- Informations sur une grossesse
- Toutes informations concernant l'origine ethnique, l'opinion politique, les croyances religieuses ou philosophiques, l'appartenance à un syndicat, la santé et l'orientation sexuelle
- Des informations diffamatoires ou calomnieuses
- Des informations sans lien raisonnable avec le profil d'emploi

b) Les informations que vous nous envoyez doivent être exactes et ne doivent pas porter atteinte à la législation et les réglementations applicables ou violer les mesures d'ordre public (« Contenu Illégal »), ce qui signifie que vous ne pouvez pas créer de CV pour de tierces personnes sans leur consentement explicite ou pour des personnes inexistantes. Les photos éventuellement fournies doivent être récentes et montrer le visage du candidat réel. Afin que nous puissions entrer en contact avec vous, nous vous précisons que vous êtes responsables de la mise à jour de vos coordonnées et en particulier, votre adresse électronique qui ne doit pas être transférée à des tiers.

Veillez noter que vous vous engagez à nous dédommager de toutes plaintes introduites contre nous suite au fait que vous n'avez respecté les dispositions de l'article 6b ci-dessus et vous n'avez pas empêché la présence de Contenu Illégal dans l'une ou l'autre information que vous avez fournies.

7. Bases de données CV

Afin de pouvoir utiliser les services StepStone, vous devrez au préalable créer Votre Compte et votre Espace Personnel Emploi.

a) Caractéristiques fondamentales de l'Espace Personnel Emploi

L'Espace Personnel Emploi est un service gratuit pour votre recherche d'emploi. Pour les détails concernant les aspects de protection de données, veuillez vous référer à notre [Déclaration de Respect de la Vie Privée](#).

b) Comment est conclu le contrat d'utilisation de l'Espace Personnel Emploi ?

Un contrat entre vous et StepStone est conclu de la manière suivante: vous introduisez vos données d'ouverture de session sur la page « Créer Votre Compte » ou sur la page « Créer Votre CV ». Ensuite, vous acceptez la déclaration de consentement sur le site d'inscription ou sur la page « Créer Votre CV ». Vous vérifiez ensuite que toutes les données introduites sont correctes et cliquez sur « sauvegarder ». A ce moment, nous avons conclu un contrat pour l'utilisation de l'Espace Personnel Emploi auquel il peut être mis fin à tout moment par l'une des parties. Vous êtes à présent un membre inscrit et vous pouvez introduire vos données dans la base de données CV ou utiliser les autres services StepStone.

c) Les termes du contrat sont-ils accessibles et stockés chez StepStone après sa conclusion, et puis-je y avoir accès?

Votre contrat avec StepStone comporte les éléments suivants:

- Déclaration de Consentement sur le site « Créer Votre CV » ou « Créer votre Compte StepStone
- Conditions d'Utilisation
- Déclaration de Protection de la Vie Privée de StepStone

Vous pouvez voir, stocker ou imprimer tous les éléments à tout moment en appuyant sur ctrl-s et/ou ctrl-p. Nous conservons également ces documents. Si nous apportons des modifications, nous afficherons toujours les versions anciennes sur notre site via un lien.

d) Combien coûte l'Espace Personnel Emploi ?

Tout comme les autres services de l'Espace Personnel Emploi à l'intention des chercheurs d'emploi, le CV Center est gratuit.

e) Votre droit d'annulation

Vous pouvez désactiver ou effacer votre CV à tout moment (si vous décidez seulement de désactiver votre CV, il ne sera pas accessible aux employeurs potentiels, mais vous pouvez l'utiliser, par exemple, pour le joindre à des candidatures en ligne). Si vous avez besoin d'aide pour ceci, n'hésitez pas à nous appeler ou à nous écrire!

f) Comment puis-je identifier les erreurs et les corriger avant d'envoyer mon inscription?

Si vous oubliez de compléter un des cadres au cours du processus d'inscription, nous ne pourrions pas vous fournir le service. C'est pourquoi vous serez automatiquement informé au cas où vous n'auriez pas complété tous les cadres obligatoires. Vous serez également averti si vous avez introduit deux mots de passe différents au lieu de répéter le même mot de passe, ou si le mot de passe introduit est trop court. La même chose s'applique à votre adresse courrier électronique ou si vous l'avez introduite sans le @ ou si l'adresse n'a pas la structure logique normale. Si vous avez introduit une adresse courrier électronique erronée, vous le remarquerez car vous ne recevrez pas de confirmation électronique automatique par courrier électronique votre inscription (courrier électronique). De plus, nous vous avertirons si le nom d'utilisateur que vous avez choisi est trop court ou a déjà été choisi par un autre utilisateur.

g) Quelles langues sont disponibles chez StepStone?

StepStone est une société internationale. Vous trouverez sur notre site, www.stepstone.com, de plus amples informations concernant l'ensemble du groupe. Si vous visitez le site belge www.stepstone.be, les informations sont disponibles en français, néerlandais, anglais et allemand.

8. Droits réservés de StepStone

a) StepStone ne garantit pas que les services offerts sur son site internet sont disponibles à tout moment. Des perturbations, interruptions ou une panne éventuelle du service en ligne ne peuvent pas être exclues par StepStone.

b) Des sauvegardes systématiques des serveurs sont réalisées régulièrement. Si vous transmettez des données à StepStone, quel qu'en soit le type, nous vous recommandons de conserver des copies de sauvegarde de vos données.

c) StepStone se réserve le droit de changer, étendre, limiter ou supprimer ses services ou de supprimer des données sans avis préalable. Vous n'avez pas le droit d'en réclamer la publication.

9. Divers

a) Vous acceptez d'utiliser Internet à vos propres risques. Nous ne sommes pas responsables pour les périodes d'indisponibilité de notre site causées par des problèmes techniques ou par l'accès à Internet.

b) La Déclaration de Protection de la Vie Privée de StepStone sera d'application au même titre que les présentes Conditions d'Utilisation. Nous nous réservons le droit d'amender les présentes Conditions d'Utilisation de temps à autre. La nullité ou les lacunes de l'une ou l'autre disposition des présentes Conditions d'Utilisation n'affecte pas la validité de l'ensemble.

Paris, le 10 Juillet 2009

StepStone France SAS
6 passage Lathuille
75018 Paris

Tel.: +33 (0)1.44.70.72.45

Fax: +33 (0)1.44.70.06.86

Adresse courrier électronique: info@stepstone.fr

417 627 940 RCS Paris

Numéro TVA : FR 16 417 627 940

Représentants légaux/Directeurs de la publication :

Ralf Baumann, Président

Jan Heiremans. Directeur Général