

Déclaration de Respect de la Vie Privée

But de la Collecte de Données

StepStone souhaite vous aider dans le développement de votre carrière professionnelle. StepStone vous propose un excellent service de développement de carrière, où que vous soyez dans votre carrière et quelle que soit votre prochaine étape. Nous nous engageons à établir avec vous une relation à long terme, à fournir une gamme de services disponibles 24 heures sur 24 et 7 jours sur 7, pour vous aider à diriger votre carrière, votre vie et votre avenir.

StepStone souhaite faciliter votre recherche d'emploi autant que possible. Vous pouvez poser votre candidature pour des emplois vacants, ou utiliser les services de votre Espace Emploi Personnel. Notre base de données CV et notre Job Agent ont pour but de vous informer sur les offres d'emploi ou d'établir un contact entre vous et l'employeur potentiel.

Comme dans toutes les relations, une des bases fondamentales de la relation avec StepStone est la confiance. Avec StepStone, vous êtes certain que nous nous engageons à 100% à protéger votre vie privée. Notre objectif est de vous offrir à vous, l'utilisateur, un service sécurisé et sans risque. Nous ferons tous les efforts possibles pour garantir que les informations que vous nous soumettez restent confidentielles, et ne soient utilisées que pour les motifs décrits sur notre site.

Cependant, si vous avez l'impression que nous ne respectons pas les termes de cette déclaration ou les règles de protection des données, veuillez contacter notre service clientèle à l'adresse suivante:

StepStone France SAS
6, Passage Lathuille
75018 Paris

Tel.: +33 (0)1.44.70.72.45
Fax: +33 (0)1.44.70.06.86
Courrier électronique: info@stepstone.fr

Nous vous répondrons le plus rapidement possible.

Quelles informations recueillons-nous ?

1. a) Espace Emploi Personnel

Si vous vous inscrivez à l'Espace Emploi Personnel, nous garderons votre adresse électronique afin de vous fournir les Services StepStone (Job Agent, Newsletter, Career Information et demandes à propos de votre CV). Si vous ne souhaitez pas recevoir de courriers électroniques de StepStone sur votre propre adresse électronique, vous pouvez recevoir les emails dans votre boîte aux lettres StepStone dans votre Espace Emploi Personnel et les lire en ligne à tout moment. Cette boîte aux lettres est conçue exclusivement pour correspondre avec les Services StepStone et ne peut être utilisée pour des correspondances privées. Si vous souhaitez utiliser la boîte aux lettres StepStone, vous devrez inscrire votre adresse électronique afin que nous puissions vous envoyer vos instructions de connexion au cas où vous les auriez oubliés.

Si vous vous inscrivez à l'Espace Emploi Personnel et souhaitez également insérer votre CV, nous vous demanderons d'inscrire vos données personnelles. Ces données personnelles sont stockées avec votre CV et contiennent, entre autres vos emails, nom, adresse, numéros de téléphone, photo, sexe, lieu de résidence et date de naissance (vos données d'utilisateur). Les données personnelles d'utilisateur sont traitées en stricte confidentialité et ne sont pas transmises aux employeurs sauf si vous avez explicitement donné votre accord ou créé un cv public (2). De plus, vous avez la possibilité de transférer ces données à un employeur potentiel - à condition que vous l'ayez explicitement autorisé. Pour des raisons techniques, nous avons besoin de vos données personnelles lorsque vous vous inscrivez à l'Espace Emploi Personnel (adresse email, nom, date de naissance).

Cependant, vous n'avez à remplir aucune donnée personnelle tant que vous ne souhaitez pas insérer votre CV. Ce n'est que dans ce cas que ces données sont obligatoires. Avant cela, la seule information nécessaire est une adresse email active. Lorsque vous créez votre CV, le renseignement de données personnelles, à l'exception des nom et adresse e-mail, est également complètement facultatif et volontaire. Nous pouvons également utiliser vos données personnelles afin de vous envoyer des offres d'employeurs potentiels par le biais d'autres moyens de communication que par e-mail.

En vue d'assurer l'authentification, c'est à dire en vue d'éviter des inscriptions non-autorisées pour le compte de tiers, nous vous enverrons un e-mail de confirmation dans lequel nous vous demandons de reconfirmer votre inscription.

1. b) Job Agent

Si vous vous inscrivez au Job Agent, vous recevrez régulièrement des informations sur les annonces qui correspondent aux critères que vous avez précédemment définis.

Ainsi, nous ne vous envoyons pas seulement des annonces publiées sur le site de StepStone, mais également envoyées à partir de partenaires sélectionnés.

Bien sûr, nous ne communiquons pas votre profil personnel à ces partenaires

2. Curriculum Vitae

StepStone est un site internet de carrières vous donnant la possibilité de placer votre CV dans une base de données. Si vous souhaitez créer un CV, avec l'aide du StepStone CV Center, vous devez nous communiquer vos données personnelles d'utilisateur.

2.1:

En tant que chercheur d'emploi, vous avez 3 façons d'utiliser la base de données de CV de StepStone:

2.1.1 CV Inactif

Vous pouvez utiliser votre CV enregistré dans notre base de données si vous postulez en ligne à l'une des offres d'emploi présentes sur les sites de StepStone. Vous pouvez joindre des CV actifs (c'est-à-dire visibles par les recruteurs) ainsi que des CV inactifs (c'est-à-dire CV enregistrés dans notre base mais non-accessible aux recruteurs). Les données des CV inactifs qui y figurent ne seront en aucun cas divulguées à des tiers. Toutefois, le CV sera transmis à des employeurs potentiels en tant que lien et non d'image. Par conséquent, toutes les modifications que vous apportez à votre CV modifieront également les versions transmises à des employeurs potentiels. Bien sûr, nous ne pouvons pas exclure qu'un employeur entre votre CV comme une image dans sa propre base de données.

2.1.2 CV Actif anonyme

Vous pouvez activer votre CV tout en le gardant anonyme. Cela signifie que vos données personnelles ainsi que vos pièces jointes restent masquées aux recruteurs. Les employeurs ont ainsi la possibilité de lire et de sélectionner votre CV en utilisant les critères de recherche. Cependant, ils n'ont pas accès à vos données personnelles. Seuls l'année de naissance et votre sexe, pour autant que vous ayez volontairement fourni cette information, seront joints au CV anonyme et seront divulgués à l'employeur. Tout autre contenu, renseigné en dehors de vos données personnelles seront consultable. Ayez donc cela à l'esprit si vous entrez des détails sur d'anciens ou actuels employeurs ou si vous utilisez les zones de texte libres.

Avis important : Seul le Groupe StepStone a accès à vos données personnelles dans les CV anonymes actifs et ne pourra en aucun cas les transmettre à des employeurs. Les employeurs ont toujours accès à une version anonyme de ce CV. Si un employeur est intéressé par votre profil, il ne peut vous contacter que par l'intermédiaire du site StepStone. L'employeur ne pourra avoir accès à votre identité que si vous autorisez sa divulgation dans chaque cas individuel.

Vous pouvez désactiver votre CV à tout moment pour empêcher l'accès à votre CV anonyme. Il restera toutefois dans le système de sorte que vous pourrez l'utiliser pour vos réponses en ligne. Bien sûr, vous pourrez également supprimer votre CV complètement du système à tout moment.

Naturellement, nous ne pouvons accepter aucune responsabilité pour le traitement confidentiel de vos données par les employeurs. Ayez donc cela à l'esprit lorsque vous entrez des renseignements personnels dans votre CV anonyme ou, si vous divulgués des informations personnelles à un employeur.

2.1.3 CV Actif public

Vous pouvez également activer et publier votre CV. Cela signifie que vos données personnelles (e-mail, nom et dans la mesure où vous les avez fournis volontairement adresse, numéro de téléphone, numéro de téléphone portable, photo, sexe, nationalité et date de naissance) sont totalement visibles par les employeurs, qui sont connectés à la CVthèque de StepStone. Ces employeurs auront la possibilité de lire et de sélectionner des CV publics et pourront également effectuer une recherche en utilisant certaines données personnelles. Ayez donc cela à l'esprit si vous décidez de publier votre CV.

Vous pouvez rendre anonymes et / ou désactiver votre CV public à tout moment pour empêcher l'accès à votre CV. Si vous choisissez de rendre anonyme votre cv, la section 2.1.2 s'applique. Si vous choisissez de désactiver le CV, il restera toutefois dans le système de sorte que vous pouvez l'utiliser pour vos réponses ligne à des annonces d'emploi, la section 2.1.1 s'applique. Bien sûr, vous pouvez également supprimer votre CV complètement du système à tout moment.

Naturellement, nous ne pouvons accepter aucune responsabilité pour le traitement confidentiel de vos données par les employeurs. Ayez donc cela à l'esprit lorsque vous publiez votre CV.

2.2 CV Agent

Sur leur demande, les CV actifs peuvent être fournis par e-mail à des employeurs potentiels s'ils correspondent à certains critères définis par l'employeur potentiel. En fonction de vos paramètres, le CV sera anonyme ou public.

3. Cookies

Ce site ne peut pas être utilisé si vous n'acceptez pas les cookies.

StepStone utilise Google Analytics, un service Web Analytics fourni par Google, Inc ("Google") et Omniture Site Catalyst, un service fourni par Omniture, Inc ("Omniture"). Les deux services utilisent des «cookies», qui sont des fichiers texte placés sur votre ordinateur, pour aider le site internet à analyser la manière dont les utilisateurs utilisent le site. Les informations générées par les cookies concernant votre usage du site (y compris votre adresse IP) seront transmises et stockées par les fournisseurs de services sur des serveurs aux États-Unis. Omniture et Google utiliseront cette information dans le but d'évaluer votre usage du site web, réaliser des rapports d'activité pour les opérateurs de sites Internet et en fournir d'autres services relatifs au site Web ainsi

que l'activité et l'usage d'Internet. Google et Omniture peuvent également transférer ces informations à un tiers en cas d'obligation de le faire par la loi, ou lorsque ces tiers traitent les informations sur Google ou Omniture en leur nom. En aucun cas votre adresse IP n'est associée avec toute autre donnée détenue par Google ou par Omniture. Vous pouvez refuser l'usage de cookies en sélectionnant les paramètres appropriés de votre navigateur, notez toutefois que si vous faites cela vous pourriez ne pas être en mesure d'utiliser les fonctionnalités de ce site. En utilisant ce site, vous consentez expressément au traitement de vos données nominatives par Google dans les conditions et aux fins énoncées ci-dessus.

Nous utilisons un cookie pour le "vote" lors de nos enquêtes, qui sera stocké sur votre ordinateur pendant une semaine. Un avis sera affiché pour ces cookies dans les enquêtes

En dehors de cela StepStone n'utilise que des cookies de session, afin de rendre l'accès à notre site Web plus facile. Ces cookies sont supprimés dès que vous vous déconnectez.

4. Fichiers et statistiques

Dans nos fichiers, nous recueillons et stockons des adresses de protocole Internet (adresses IP) pour une période limitée, dans la mesure où cela est nécessaire pour des raisons de sécurité de données. Nous utilisons également les adresses de protocole Internet pour créer des statistiques anonymes, afin de mesurer le nombre de visiteurs sur notre site web (trafic) ainsi que pour calculer le nombre de clics reçus via les sites Web de nos partenaires, mais nous ne réalisons pas de profils d'utilisateurs individuels ni ne les relient à des informations personnellement identifiables.

5. Offres d'emploi anonyme avec référence

Si vous répondez à une offre d'emploi anonyme avec référence, vous nous donnez ainsi votre accord pour transférer votre lettre de motivation et toutes les informations qu'elle contient au client concerné. Nous sommes en droit, mais pas tenus, de transférer votre lettre de motivation. Nous ne vérifions pas régulièrement le contenu de votre message. Cependant, nous sommes en droit de le faire. Nous ne transférons pas votre lettre de motivation si nous découvrons qu'elle contient des informations illégales telles que définies ci-dessous. De plus, nous accepterons de bloquer votre message pour des sociétés déterminées, à condition que vous nous donniez leur nom correct et détaillé (nom et forme juridique de la société) ainsi que leur adresse. Du fait de la longueur des recherches, nous ne pouvons accepter les demande de blocage pour tout un groupe ou une organisation. A titre d'exception, nous accepterons cependant ces blocages s'ils définissent chaque société d'un groupe ou d'une organisation en donnant en détail leur nom, leur adresse et leur forme juridique.

Nous ne transférons aucune donnée supplémentaire outre votre lettre de motivation (comme les données de votre CV par exemple), et n'établissons aucune correspondance avec les données personnelles que vous avez introduites dans notre système.

Contenu illégal

Veillez noter que vous êtes seul responsable des textes introduits par vous même dans notre système ou envoyés chez nous (par exemple pour les emails transféré) Veillez vous assurer que vous ne nous envoyez pas de pièces jointes contenant des virus. Les détails personnels fournis à StepStone ne doivent pas contenir d'informations sur des maladies, une grossesse, l'origine ethnique, l'opinion politique, la croyance religieuse ou philosophique, la participation à un syndicat, la santé et l'orientation sexuelle, des informations diffamatoires ou calomnieuses, des informations sans rapport direct avec le profil de l'emploi. Les informations que vous nous envoyez doivent être correctes et ne doivent pas porter atteinte aux droits d'auteur, droits de marque ou autres droits de propriété intellectuelle, enfreindre la loi, la loi sur la concurrence ou tout autre réglementation en vigueur, les réglementations officielles, les droits des tiers en général ou les mesures publiques («Contenu illégal»). Veillez noter que vous vous engagez à nous dédommager pour toutes plaintes déposées contre nous à la suite de votre défaillance et à éviter la présence de Contenu illégal dans les informations que vous fournissez.

Qui traite vos données?

Notre site internet est hébergé par StepStone NV/SA, Avenue des Arts, 3-4-5, 1210 Bruxelles, Belgique, qui contrôle également le traitement. Les serveurs sont maintenus par Belgacom Net Center – Rittwegerlaan 15 – 1830 Machelen - Belgique, dans leurs locaux. Ces sociétés sont responsables du traitement de vos données. Tant que StepStone travaille avec des partenaires pour fournir ses services, StepStone peut transférer vos données à ces partenaires pour autant que nécessaire pour la gestion technique et la maintenance des produits StepStone. StepStone fournit des informations sur ce sujet dans sa Déclaration de Respect de la Vie Privée en vigueur actuellement.

Avec qui partageons-nous vos données personnelles?

Les CV anonymes ou publics sont accessibles aux clients de StepStone (généralement des employeurs ou des recruteurs) grâce au StepStone CV Center. Ils peuvent également être transmis par courrier électronique ou sur papier à des clients intéressés afin d'augmenter les taux de réponse. Le StepStone CV Center peut être consulté directement via les sites internet StepStone ou via des liens simples ou qualifiés avec des partenaires de StepStone sur Internet. Le client de StepStone peut se trouver hors de France ou même hors de l'Union Européenne, ce qui peut entraîner une transmission de données vers ces pays. Lorsque votre CV est public, vos

données personnelles seront relayées sans demande dans le CV Center. Si votre CV est anonyme, vous pouvez décider pour chaque cas particulier, et après avoir été informé sur le destinataire, si vous souhaitez que vos données personnelles soient divulguées à un employeur potentiel qui demande cette information. Une fois que vos données personnelles ont été communiquées à un employeur potentiel, nous ne pouvons garantir que ces données soient divulguées.

Cependant, StepStone ne peut éviter que des individus autres que des employeurs, recruteurs ou consultants en ressources humaines, utilisent la base de données CV. Si vous avez introduit un CV actif, vous pouvez être contacté par courrier électronique pour d'autres raisons ou par d'autres sociétés. Si vous avez décidé de révéler vos données personnelles, nous ne pouvons pas éviter un tel usage abusif de vos données

Afin d'établir un élément international dans notre base de données, nous avons l'intention d'installer le StepStone CV Center dans d'autres pays du Groupe StepStone en leur donnant accès aux données. Veuillez noter que vous donnez votre accord pour que vos données soient utilisées au sein du Groupe StepStone et notamment par les sociétés françaises du groupe StepStone. Des informations supplémentaires sur l'ensemble de ces sociétés sont disponibles sur www.stepstone.com ou à la fin de la présente [**Déclaration de Respect de la Vie Privée.**](#)

Droit d'accès, d'édition et de suppression de données de votre CV:

Vous avez un droit d'accès, d'information et de rectification de vos données. Vous avez le droit de vous opposer, sans frais, à l'utilisation de vos données personnelles à des fins de marketing direct.

Si vous souhaitez éditer ou supprimer vos données ou votre CV dans la base de données, connectez vous simplement à votre Espace Emploi Personnel et utilisez les fonctions correspondantes. Vous pouvez supprimer un ou plusieurs CV stockés dans le menu « CV » ; toutes les données stockées pour l'inscription à l'Espace Emploi Personnel peuvent être supprimées complètement dans le menu « Votre Compte ». Si vous souhaitez que nous supprimions vos données personnelles ou votre CV nous nous ferons un plaisir de le faire pour vous. De plus, nous vous communiquerons immédiatement votre mot de passe personnel si vous l'avez oublié. StepStone est en droit de refuser ses services à tout moment ou de supprimer vos données en tout ou en partie sans avertissement préalable. Vous n'avez pas le droit de réclamer la publication de vos données.

Avis important: nous supprimerons vos données sans frais si elles n'ont pas été mises à jour pendant 2 ans, ou si vous souhaitez que StepStone supprime vos données à tout moment. La raison de cette démarche est que StepStone souhaite traiter vos données dans une perspective de talent pour vous aider dans toute votre carrière plutôt que de simplement vous aider à trouver un emploi comme un simple tableau d'affichage d'offres d'emploi.

Marketing Direct

Vos informations de contact électronique peuvent être utilisées pour vous envoyer des communications commerciales par courrier électronique concernant les produits et services StepStone. Si vous ne souhaitez pas recevoir ce type d'courriers électroniques, veuillez contacter stepstone@stepstone.fr.

Securité des Données

Nous utilisons une variété de méthodes, comme le codage des données (SSL), les firewalls, un software de détection d'intrusion et des procédures manuelles de sécurité pour nous aider à protéger l'exactitude et la sécurité de vos données personnelles et pour prévenir l'accès interdit ou l'utilisation incorrecte par un tiers. Le codage SSL est activé si le symbole avec une petite clef est affiché dans le bas de votre browser et si l'adresse commence par « httpS://... ». Cela signifie que le transfert des données est protégé par SSL (Secure Locket Layer) avec un codage de 128 bit, empêchant tout tiers d'accéder illégalement à vos données. Si le codage n'est pas activé, vous devez être très prudent si vous désirez envoyer des informations confidentielles via Internet. Les courriers électroniques sont uniquement codés si, en plus de ce qui précède, vous utilisez la boîte aux lettres StepStone, mais pas si vous utilisez votre propre adresse courrier électronique. Soyez conscient que cela s'applique également au mot de passe personnel qui est nécessaire pour certaines fonctionnalités des pages StepStone et à l'courrier électronique de confirmation que vous recevez après votre première inscription si vous le recevez via votre propre adresse courrier électronique.

Veuillez noter que nous n'utilisons pas de cryptage dans nos courriers électroniques. Nous conseillons aux utilisateurs de changer le mot de passe qui leur a été envoyé et de le remplacer par un mot de passe personnel. Vous pouvez également changer votre mot de passe à tout moment en accédant à Votre Compte dans votre Espace Personnel Emploi .

Nous ne stockons que les données personnelles que vous avez introduites dans votre Espace Emploi Personnel . Aucune autre donnée à caractère personnel ne sera stockée.

Veuillez noter que certains contrats d'emploi ne permettent pas l'usage privé de l'Internet durant les heures de travail ou à partir de votre lieu de travail. Certains employeurs vérifient systématiquement les activités non autorisées sur Internet sur le lieu de travail. Bien que vous soyez connecté sur un réseau multiple, vous devez

savoir qu'il existe un risque d'accès indésirable.

Veillez noter que la technologie JavaScript™ est utilisée sur nos sites internet.

Interruption de services, retrait ou changement de services, suppression de données

StepStone ne garantit pas que les services seront disponibles en continu. Des perturbations, interruptions ou une panne éventuelle du service en ligne ne peuvent pas être exclues par StepStone. Des sauvegardes systématiques des serveurs sont réalisées régulièrement. Pour autant que des données ont été transmises à StepStone, indépendamment de leur forme, nous vous recommandons de créer vos propres copies de sauvegarde. StepStone se réserve le droit de supprimer une publication à tout moment, sans avis préalable. L'utilisateur n'a pas le droit d'exiger la publication. StepStone se réserve le droit de changer, étendre, limiter ou supprimer ses services à tout moment. C'est pourquoi StepStone ne pourra pas être tenu pour responsable de la perte ou la suppression de données.

Liens

Notre site internet contient des liens vers d'autres sites. Veuillez noter que nous ne sommes pas responsables des pratiques de ces autres sites concernant la protection de la vie privée. Nous encourageons nos visiteurs à prendre conscience de ceci lorsqu'ils quittent le site StepStone, et de lire les déclarations de protection de la vie privée de chacun des sites qui recueillent des informations personnelles identifiables. La présente Déclaration de Protection de la Vie Privée ne s'applique qu'aux informations recueillies sur notre site.

Changements dans la Déclaration de Protection de la Vie Privée

Tout changement dans notre engagement concernant la vie privée sera toujours disponible ici sur notre page d'ouverture afin que nos visiteurs soient toujours avertis du type d'informations que nous recueillons, comment nous l'utilisons et si nous la transmettons à des tiers. Vous trouverez des liens à nos précédentes Déclarations de Protection de la Vie Privée, au bas de cette page.

Si vous souhaitez conserver cette Déclaration sur la Protection de la Vie Privée, veuillez appuyer sur ctrl-s; pour imprimer, appuyez sur ctrl-p.

Divers

Adresse postale:
StepStone France SAS
6, Passage Lathuille
75018 Paris
FRANCE

ou contactez notre équipe de service à la clientèle:

StepStone France SAS
6, Passage Lathuille
75018 Paris

Tel.: +33 (0)1.44 70 72 45

Fax: +33 (0)1 44 70 06 86

Adresse courrier électronique: info@stepstone.fr

Paris, le 10 Juillet 2009

Autres sociétés StepStone en Europe:

Jobalacarte SA

6 passage Lathuille
75018 Paris
432 845 931 RCS Paris
Capital social 84.000 Euros

Les Villages Emploi SAS

6 passage Lathuille

75018 Paris
423 305 390 RCS Paris Capital social 40.000 Euros

StepStone AB, Suède

Box 283,
20122 Malmö

StepStone A/S, Danemark

Islands Brygge 57,
2300 København

IT-Jobbank ApS, Danemark

Kanonbadsvej 10

1437 Copenhagen

StepStone ASA, Norvège

Thunes vei 2
0274 Oslo

StepStone BV, Pays-Bas

Schipholweg 66,
2316 XE Leiden

StepStone S.r.l., Italie

Piazza Indro
Montanelli 20
20099 Sesto San Giovanni

StepStone Deutschland AG, Allemagne

Hildebrandtstraße 4E
D - 40215 Düsseldorf
Allemagne

StepStone NV/SA, Belgique

Avenue des Arts 3-4-5
1210 Bruxelles
Belgique

StepStone Österreich GmbH, Autriche

Frankenberggasse 13/17
1040 Wien